

Велисав МАРКОВИЋ*

ПРЕСТАНАК РАДНОГ ОДНОСА УСЛЕД ПРЕСТАНКА И ПРЕКИДА РАДА ПРЕДУЗЕТНИКА

Резиме

Запосленом престаје радни однос независно од његове волje и волje послодавца (по сили закона) у случају престанка рада предузетника као послодавца. Предузетник престаје са радом, односно губи својство предузетника брисањем из регистра привредних субјеката које се врши због престанка обављања делатности. Предузетник престаје са обављањем делатности одјавом или по сили закона. Поред тога, предузетник може и привремено да прекине обављање делатности када прекид региструје код Агенције за привредне регистре. Привремени прекид обављања делатности предузетника није прописан као основ за престанак радног односа по сили закона.

У раду је обрађен престанак радног односа запослених код предузетника услед престанка рада предузетника и права запослених, као и правни положај запослених услед прекида обављања делатности предузетника.

Кључне речи: престанак радног односа, отказ уговора о раду, предузетник, престанак рада предузетника, прекид рада предузетника.

I Увод

Предузетник (трговац) је правна форма организовања предузећа ради обављања одређене делатности ради стицања добити, под по правилу индивидуалним (личним) пословним именом од стране физичког

* Ванредни професор на Факултету здравствених, правних и пословних студија из Ваљева, Универзитет Сингидунум

лица и са неограниченом одговорношћу целом својом имовином. Индивидуални трговац – предузетник dakле може искључиво бити физичко лице (које има пословну способност) и никако правно лице.¹

У радним односима предузетник има статус самозапосленог и послодавца. Предузетник, када обавља делатност лично и нема запослених, има статус самозапосленог и на њега се не примењује Закон о раду. Када предузетник запошљава једног или више радника у вршењу предузетничке делатности има статус послодавца и на њега се примењује општи правни режим радних односа. Одредбом члана 5. став 2. Закона о раду² прописано је да је послодавац, у смислу овог закона, домаће, односно страно правно или физичко лице које запошљава, односно радно ангажује, једно или више лица.³

У раду је обрађен престанак радног односа запослених код предузетника услед престанка рада предузетника и права запослених, као и правни положај запослених услед прекида обављања делатности предузетника.

II Престанак радног односа због престанка рада предузетника

Закон о раду не уређује експлицитно престанак радног односа услед престанка рада предузетника већ прописује да запосленом престаје радни однос независно од његове воље и воље послодавца (по сили закона) у случају престанка рада послодавца, у складу са законом.⁴ С обзиром да предузетник има статус послодавца када запошљава раднике, те се ова одредба односи и на предузетника.

Престанак рада предузетника у нашем праву уређен је одредбом члана 91. Закона о привредним друштвима⁵ (у даљем тексту: ЗПД). Пред-

1 Мирко Васиљевић, *Компанијско право*, Правни факултет Универзитета у Београду и ЈП Службени гласник Београд, 2008, 17.

2 Закон о раду – ЗОР, *Службени гласник РС*, бр. 24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013, 75/2014, 13/2017 - одлука УС и 113/2017.

3 Велисав Марковић, „Примена раднопавних прописа на предузетника“, *Право и привреда*, број 4-6/2016, 688-703.

4 ЗОР, чл. 176. ст. 1. тач. 5. Исто решење предвиђа и Закон о раду Републике Српске, *Службени гласник Републике Српске*, бр. 1/16, чл. 176. Закон о радним односима Словеније (*Службени гласник Словеније*, бр. 42/2002, 103/2007) прописује да ће уговор о раду престати са смрћу послодавца - физичких лица, осим ако се делатност непрекидно наставља са његовим наследником.

5 *Службени гласник РС*, бр. 36/2011, 99/2011, 83/2014 – др. закон и 5/2015.

виђено је да предузетник губи својство предузетника брисањем из регистра привредних субјеката. Брисање из регистра се врши због престанка обављања делатности.

Предузетник престаје са обављањем делатности одјавом или по сили закона.

Истом одредбом ЗПД уређено је да предузетник престаје са радом по сили закона:

- смрћу или трајним губитком пословне способности;
- истеком времена ако је обављање делатности регистровано на одређено време;
- ако му је пословни рачун у блокади дуже од две године, на основу захтева за брисање предузетника из регистра који поднесе Народна банка Србије или Пореска управа;
- ако је правоснажном пресудом утврђена ништавост регистрације предузетника;
- ако му је правоснажном пресудом, извршном одлуком надлежног органа или суда части коморе у коју је учлањен изречена мера забране обављања делатности;
- у случају престанка одобрења, сагласности или другог акта надлежног органа који је посебним законом прописан као услов за регистрацију.

Даном брисања предузетника из Регистра привредних субјеката запосленом по закону престаје радни однос код предузетника. „У случајевима престанка радног односа по сили закона није од значаја никакав акт волje субјекта тог односа, те ни одлука тј. решење послодавца о престанку радног односа. Таква одлука послодавца, ако је послодавац и донесе, има само декларативни карактер“.⁶ Основ за престанак радног односа је у престанку постојања послодавца.

Овај основ престанка радног односа не прави разлику између разлога за престанак рада предузетника (да ли је то одјава или по сили закона). Запосленом код предузетника престаје радни однос по сили закона и ако је предузетник престао да обавља делатност одјавом или по сили закона.

Последица престанка радног односа, по сили закона, како је у нашем праву уређено, је да запослени код предузетника приликом пре-

6 Предраг Јовановић, *Радно право*, Правни факултет у Новом Саду, Нови Сад, 2012, 333.

станка радног односа услед престанка рада послодавца-предузетника нема право на отпремину.⁷

Супротно, Закон о раду Хрватске⁸ прописије као посебан начин престанка радног односа смрт послодавца физичког лица или престанак обрта по сили закона, односно брисање трговца појединца из регистра. Остали разлози по захтеву трговца појединца а не по сили закона представљају разлоге за пословно условљен отказ што уједно значи и поштовање обавезе отказног рока и исплату отпремнине.⁹ Такође, Закон о радним односима Словеније прописује да запослени који су раскинули уговор о раду у стечајном поступку, поступку принудне ликвидације или у случају потврђеног принудног поравнања имају право на отпремину у складу са законом. Послодавац који прекине уговор о раду из пословних разлога или из разлога неспособности дужан је да плати отпремину запосленом.¹⁰

И у праву Француске када је раскид уговора о раду на иницијативу послодавца, послодавац је у принципу обавезан да запосленом исплати отпремину. Закон предвиђа исплату отпремнице сваком запосленом са најмање 8 месеци службе или више, непрекидно у служби код истог послодавца (члан Л. 1234-9 Закона о раду).¹¹ Престанак компаније не ослобађа послодавца обавезе да плати отпремину на основу члана Л 1234-9.¹²

7 Одредбом члана 158. Закона о раду је прописано да је послодавац дужан да пре отказа уговора о раду, ако услед технолошких, економских или организационих промена престане потреба за обављањем одређеног посла или дође до смањења обима посла, запосленом исплати отпремину у складу са овим чланом.

8 *Narodne novine Republike Hrvatske*, бр. 93/14, 127/17, члан 112 став 1 тачка 2. Отпремнина се може схватити као једнократна исплата готовине од стране послодавца запосленом. Она се јавља само у вези са престанком радног односа. Исплата отпремнице се схвата као накнада за губитак посла и одговарајући губитак зараде.

Доступно на адреси: <https://www.arbeitsrechte.de/abfindung/>, 15.3.2018.

9 „Радник којем послодавац отказује након двије године непрекидног рада, осим ако се отказује због разлога увјетованих понашањем радника, има право на отпремину у износу који се одређује с обзиром на дужину претходног непрекидног трајања радног односа с тим послодавцем“. Закон о раду Републике Хрватске, члан 126 став 1.

10 Закона о радним односима Словеније, члан 106. и 108.

11 Доступно на адреси: <http://droit-finances.commentcamarche.com/contents/591-indemnites-de-llicencement-calcul-et-montant>, 14.03.2018.

12 Члан Л 1234-10 Закона о раду Француске, последње измене од 22.09.2017. Доступно на адреси: <https://www.legifrance.gouv.fr/affichCode.do;jsession>

1. Брисање предузетника одјавом и престанак радног односа

Правилником о садржини Регистра привредних субјеката и документацији потребној за регистрацију¹³ прописано је да за брисање предузетника из Регистра одјавом, предузетник подноси пријаву брисања.

Са датумом брисања предузетника из Регистра привредних субјеката запосленом престаје радни однос по сили закона и исти нема право на отпремнину а има право на новчану накнаду за случај незапослености. Предузетник ће донети решење о престанку радног односа запосленом које има декларативни карактер а доноси се из практичних разлога ради даљег остваривања права запослених.

Запослени ће по престанку радног односа престанком рада предузетника остварити право на новчану накнаду, здравствено осигурање и пензијско и инвалидско осигурање као и друга права у складу са законом. Закон о запошљавању и осигурању за случај незапослености¹⁴ прописује да незапослени има право на новчану накнаду у случају престанка радног односа или престанка обавезног осигурања, по основу: отварања стечаја, покретања ликвидационог поступка и у другим случајевима престанка рада послодавца, у складу са законом.

2. Брисање предузетника по сили закона и престанак радног односа

За брисање предузетника из Регистра по сили закона, прилаже се документ о наступању чињенице на основу које је дошло до престанка обављања делатности.

Смрт или трајни губитак пословне способности. Према одредби члана 91. став 6. ЗПД, предузетник престаје са радом по сили закона услед смрти. Ставом 7. овог члана је прописано да у случају смрти или губитка пословне способности предузетника, наследник односно члан његовог породичног домаћинства (брачни друг, деца, усвојиоци и родитељи) које је при том и сам пословно способно физичко лице, може наставити обављање делатности на основу решења о наслеђивању или међусобног споразума о наставку обављања делатности, који потписују сви наследници, односно чланови породичног домаћинства. Ставом 8. овог члана, прописано је да лице из става 7. је дужно да у року од 30 дана

*nid=60E682C35EBD1D3FCB80A1A626898DE4.tplgfr28s_1?idSection-
TA=LEGISCTA000006195623&cidTexte=LEGITEXT000006072050&dateTexte=20180314,14.3.2018.*

13 Службени гласник РС, бр. 42/2016, члан 55.

14 Службени гласник РС, бр. 36/2009, 88/2010, 38/2015, 113/2017 и 113/2017 - др. закон, члан 67.

од дана смрти предузетника пријави наставак обављања делатности регистру у складу са Законом о регистрацији.¹⁵

Из цитираних чланова ЗПД произилази да уколико након смрти предузетника, у року од 30 дана, наследник односно члан његовог породичног домаћинства обавести регистар да наставља обављање делатности, у том случају он улази у права и обавезе које је имао претходни предузетник, па самим тим одговара и за све обавезе предузетника, својом имовином. У том случају нема прекида континуитета обављања делатности од стране наследника, па је лице – нови предузетник одговоран за сва права и обавезе претходног предузетника. У овом случају запосленима неће престати радни однос.

У супротном, брисање предузетника се врши са даном доношења решења о брисању из Регистра а као датум престанка обављања делатности регистроваће се датум смрти односно датум правоснажности решења о трајном лишењу пословне способности.¹⁶ Са наведеним датумом ће и запосленима престати радни однос по сили закона.

Закон не предвиђа прекршај у вези са непријављивањем чињенице смрти или губитка пословне способности.¹⁷

Губитак својства предузетника брисањем из Регистра на основу захтева НБС или Пореске управе због блокаде пословног рачуна дуже од две године. Брисање предузетника по овом основу врши се у складу са Инструкцијом о поступању Регистратора Агенције за привредне регистре који води Регистар привредних субјеката, као првостепеног регистрационог органа, у примени члана 91. став 6. тачка 3. ЗПД.¹⁸ Предузетник престаје са радом по сили закона у случају да му је пословни рачун у банци у блокади дуже од две године, на основу захтева за

15 „На основу поднете документације утврђено је да је предузетник преминуо дана 01.12.2014. године, а да је подносилац поднео пријаву за упис промене – континуитета предузетника дана 12.03.2015. године, по истеку рока од 30 дана од дана смрти оснивача, што је у супротности са наведеним законским одредбама.“ Из решења о одбачају регистрационе пријаве промене података Агенције за привредне регистре број БП 26552/2015 од 16.03.2015. године.

16 Тако, на пример, Агенција за привредне регистре је донела решење БПСЛ 1650/2015 од 15.04.2015. године: „Брише се по службеној дужности, из Регистра привредних субјеката: Д. Б. ПРЕДУЗЕТНИК РАДЊА ЗА БОЈЕЊЕ И ЗАСТАКЉИВАЊЕ БОКСИ ДЕЛУКС СУРДУЛИЦА, Регистарски/матични број: 63344656. Датум престанка обављања делатности: 01.12.2014. Разлог престанка обављања делатности: смрт“.

17 Види више о брисању предузетника у Велисав Марковић, *Индивидуални предузетник – правни оквир пословања*, Пословни биро, Београд, 2016, 84-92.

18 Инструкција Министарства привреде број 021-01-00089/2013-08 од 09.12.2013. године.

брисање предузетника из регистра који поднесе Народна банка Србије или Пореска управа.¹⁹

Брисање предузетника из Регистра на основу правоснажне пресуде којом је утврђена ништавост регистрације предузетника. Лице које има правни интерес може тужбом захтевати утврђење да је регистрација оснивања привредног друштва ништава: 1) ако су у пријави наведени неистинити подаци; 2) ако је регистрација извршена на основу лажног документа, документа издатог у незаконито спроведеном поступку или документа са неистинитим чињеницама; 3) ако постоје други законом предвиђени разлози.

Ако је правноснажном пресудом утврђена ништавост регистрације предузетника суд ће, у року од 15 дана од дана правноснажности, пресуду доставити надлежном регистру ради регистрације забележбе ништавости регистрације оснивања и брисања предузетника из регистра.

Брисање предузетника из Регистра на основу правоснажне пресуде којом је изречена мера забране обављања делатности. Предузетнику може правноснажном пресудом, извршном одлуком надлежног органа или суда части Привредне коморе бити изречена мера забране обављања делатности. Регистар ће по службеној дужности донети одлуку о брисању предузетника након што суд, односно надлежни орган, достави оригинал или оверени препис акта којим се утврђује мера забране обављања делатности.

Брисање предузетника из Регистра у случају престанка важења одобрења, сагласности или другог акта надлежног органа који је посебним законом прописан као услов за регистрацију. По пријему акта, снабдевеног клаузулом правноснажности, којим се утврђује престанак важења одобрења или сагласности за обављање одређене делатности чије је обављање или регистрација условљена одредбом посебног закона, регистратор обавештава предузетника писменим путем о наступању основа за брисање по службеној дужности. Поменутим обавештењем се предузетнику, уколико намерава да обавља другу делатност, оставља могућност да у року од 8 дана од дана пријема обавештења достави Агенцији за привредне регистре регистрациону пријаву промене претежне делатности и предмета пословања у пословном имену уз коју мора бити приложен и доказ о извршеној уплати накнаде за тражену промену, као и одговарају-

19 О овом основу види више у: Велисав Марковић, „Брисање предузетника по сили закона услед блокаде пословног рачуна“, *Право и привреда*, бр. 1-3/2014, 258-267.

ћу документацију, уколико је то одређено посебним прописом. Уколико у остављеном року не поступи по датом налогу, предузетник ће бити брисан из Регистра привредних субјеката, са даном доношења решења о брисању.²⁰

По свим наведеним основима запосленом код предузетника ће престати радни однос даном брисања предузетника из Регистра привредних субјеката. Исти немају право на отпремнину а имају права на новчану накнаду, здравствено осигурање и пензијско и инвалидско осигурање као и друга права у складу са Законом о запошљавању и осигурању за случај незапослености.

III Прекид обављања делатности предузетника и статус запослених

Одредбама члана 90. ЗПД прописано је да је предузетник у обавези да о периоду прекида обављања делатности истакне обавештење на месту у коме обавља делатност као и да прекид обављања делатности региструје у складу са законом о регистрацији. Произилази закључак да предузетник може привремено прекинути обављање делатности.

Законом није детаљно уређен институт прекида обављања делатности. Није прописано време за које прекид може трајати, нису прописани услови за прекид обављања делатности што значи да предузетник може да прекине са обављањем делатности слободном вольом без посебног разлога и на време које сам одреди. У пракси је то најчешће због коришћења годишњег одмора или због болести али, све чешће, и због немогућности брисања из Регистра услед неизмирених пореских обавеза.²¹

20 Доступно на адреси: <https://www.apr.gov.rs/Rегистри/Предузетници/Упутства/ПредузетнициУпутстваБрисање.aspx>, 16.3.2018.

21 Наиме, за брисање предузетника из Регистра привредних субјеката одјавом, предузетник подноси пријаву брисања и потврде надлежних пореских органа о престанку обавеза јавних прихода у складу са законом, као и потврду надлежног пореског органа о брисању из евидентије ПДВ, ако је био обvezник ПДВ. Види члан 55. Правилника о садржини регистра привредних субјеката и документацији потребној за регистрацију. Закон о пореском поступку и пореској администрацији, Службени гласник РС, бр. 80/2002, 84/2002 - испр., 23/2003 - испр., 70/2003, 55/2004, 61/2005, 85/2005 - др. закон, 62/2006 - др. закон, 63/2006 - испр. др. закона, 61/2007, 20/2009, 72/2009 - др. закон, 53/2010, 101/2011, 2/2012 - испр., 93/2012, 47/2013, 108/2013, 68/2014, 105/2014, 91/2015 - аутентично тумачење, 112/2015, 15/2016 и 108/2016, чл. 29. Више о томе у Велисав Марковић, „Примена Закона о пореском поступку и

Прекид обављања делатности се не може утврђивати ретроактивно. Прекид делује од одређеног датума који је наведен у пријави. Најранији моменат од када прекид може да отпочне јесте датум подношења пријаве.

У пријави о прекиду, предузетник може да наведе до када ће прекид трајати, али може да наведе да ће прекид трајати до подношења пријаве о настављању са обављањем делатности.

За време док прекид траје, предузетник нема право да обавља делатност, али може да закључује уговоре и предузима друге правне послове којима обезбеђује услове за обављање делатности. Он не може да се појављује на тржишту са понудом за продају роба или услуга, као ни да закључује нове уговоре, али нпр. може да купи или закупи пословни простор у коме ће радити после прекида обављања делатности, да закључује уговоре о раду, да измирује преузете обавезе које се састоје у плаћању, али и у неновчаним обавезама.²²

Време трајања прекида обављања делатности није законом одређено. Такође, није одређено ни колико пута предузетник може да врши прекид обављања делатности у нпр. једној години што значи да исти може вршити прекид обављања делатности више пута и у току једне године. Обавеза предузетника је само регистрација прекида у Агенцији за привредне регистре или код другог надлежног органа (нпр. адвокати у надлежној Адвокатској комори) и истицање обавештења на месту у коме обавља делатност.

Предузетник треба да о прекиду и наставку обављања делатности обавести и надлежну Пореску управу како би остварио право на умањење плаћања пореских обавеза.²³

У пракси се може поставити питање какав је правни статус запослених код предузетника као послодавца у случају привременог прекида обављања делатности?

Мишљења сам да овде треба правити разлику да ли до прекида долази у трајању до 45 дана у току календарске године или дуже. Наиме, чланом 116. Закона о раду прописано је да запослени има право на

пореској администрацији и брисање предузетника из регистра“, *Правни информатор*, бр. 9/2013, 60-63.

22 Златко Стефановић, „Правни положај и актуелна питања обављања делатности у статусу предузетника“, *Правни инструктор*, бр. 68/2014, Стручни коментар ParagrafLex, 8.

23 В. Марковић, *Индивидуални предузетник – правни оквир пословања*, 65-66.

накнаду зараде најмање у висини 60% просечне зараде у претходних 12 месеци, с тим да не може бити мања од минималне зараде утврђене у складу са овим законом, за време прекида рада, односно смањења обима рада до којег је дошло без кривице запосленог, најдуже 45 радних дана у календарској години. Изузетно, у случају прекида рада, односно смањења обима рада које захтева дуже одсуство, послодавац може, уз претходну сагласност министра, упутити запосленог на одсуство дуже од 45 радних дана, уз наведену накнаду зараде.

Пре давања сагласности, министар ће затражити мишљење репрезентативног синдиката гране или делатности основаног на нивоу Републике.

Одредбом члана 117. став 2. Закона о раду прописано је да општим актом и уговором о раду могу да се утврде и други случајеви у којима запослени има право на накнаду зараде.

Произилази да у наведеним случајевима, запослени код предузетника који је регистровао прекид обављања делатности, имају право на накнаду у висини 60% просечне зараде у претходних 12 месеци, с тим да не може бити мања од минималне зараде утврђене у складу са овим законом.

У ситуацији ако предузетник жели да запосленима престане радни однос или прекид траје дуже од 45 дана у календарској години, то може учинити по основу престанка потребе за радом запослених када има обавезу исплате отпремнине и поштовања приоритета у запошљавању у року од три месеца. Привремени прекид обављања делатности предузетника није прописан као основ за престанак радног односа по сили закона. С тим у вези је и став Врховног касационог суда Србије: „Даном брисања предузетника из Регистра привредних субјеката запосленом по закону престаје радни однос код предузетника - власника радње, али не и датумом када је радња само привремено престала са радом“.²⁴

IV Закључци

Предузетник губи својство предузетника брисањем из регистра привредних субјеката. Брисање из регистра се врши због престанка обављања делатности. Предузетник престаје са обављањем делатности

24 Из пресуде Врховног касационог суда Србије, Рев2 1322/2010 од 15.09.2011. године. Доступно на адреси: http://www.poslovnibiro.rs/files/File/SUDKSA_PRAKSA/1.%20RADNO%20PRAVO.pdf, 7.6.2017.

одјавом или по сили закона. Даном брисања предузетника из Регистра привредних субјеката запосленом по закону (независно од његове или воље послодавца) престаје радни однос код предузетника. Предузетник као послодавац би, из практичних разлога, требао да донесе решење о престанку радног односа запосленом које има декларативни карактер.

Овај основ престанка радног односа не прави разлику између разлога за престанак рада предузетника (да ли је то одјава или по сили закона). Запосленом код предузетника престаје радни однос по сили закона било да је предузетник престао да обавља делатност одјавом било по сили закона.

Престанак обављања делатности предузетника одјавом (као и добровољна ликвидација привредног друштва), по мом мишљењу, а и по мишљењу других аутора²⁵, јесте пословно условљен разлог за давање отказа уговора о раду због чега би требало правити разлику да ли је престанак обављања делатности предузетника одјавом или је по сили закона. Посебно, мислим да треба правити разлику код правних последица по запослене, односно ако је престанак радног односа услед брисања предузетника одјавом запослени би требао да има право на отпремину. Овакав став има упориште и у упоредном праву које сам навео. У том правцу би требало мењати законска решења.

Што се тиче запослених код предузетника који је привремено прекинуо обављање делатности мишљења сам да исти имају право на накнаду у висини 60% просечне зараде у претходних 12 месеци, с тим да не може бити мања од минималне зараде утврђене у складу са законом. Ако прекид обављања делатности траје дуже од 45 дана у календарској години, предузетник може отказати уговор о раду по основу престанка потребе за радом запосленог када има обавезу исплате отпремине и поштовања приоритета у запошљавању у року од три месеца

25 Један од разлога за отпуштање услед престанка потребе за радом запосленог је економски разлог. „Разлог економске природе је валидан и кад је рад запосленог постао непотребан, тј. укида се одређено радно место због тога што послодавац престаје са производњом одређених роба, као и због тога што послодавац престаје са пословањем“. Наведено према: Бранко А. Лубарда, *Увод у радно право*, Правни факултет Универзитета у Београду, 2015, 228.

Velisav MARKOVIĆ, PhD
Associate Professor at the Faculty of Health,
Legal and Business Studies, Valjevo,
Singidunum University of Belgrade

TERMINATION OF EMPLOYMENT RELATIONSHIP DUE TO LIQUIDATION OR INTERRUPTION OF ENTREPRENEURS

Summary

An employment relationship is terminated regardless of employee will or will of the employer (by force of law) in case of liquidation of an entrepreneur as an employer. The entrepreneur shall cease to operate or lose the status of the entrepreneur by deleting from the register of economic entities that is performed due to the termination of entrepreneurship activities. The entrepreneur shall cease performing the entrepreneurship activities by check-out or by force of law. In addition, an entrepreneur may temporarily suspend entrepreneurship activities when he registers the interruption with the Business Registers Agency. Temporary interruption of performing entrepreneurship activities is not prescribed as a basis for termination of employment by force of law.

In this article, the author deals with the termination of employment of the employees with entrepreneurs due to the termination of the entrepreneurship activities of the entrepreneur which leads to termination of the rights of the employees, as well as the legal position of the employees due to the termination of the entrepreneurship activities of the entrepreneur.

Keywords: termination of employment, termination of employment contract, entrepreneur, termination of entrepreneurship, interruption of entrepreneurship activities.